

Werken bij Antares



Antares investeert de komende jaren extra in leefbare buurten en wijken. Wegens vervanging zoeken we een:

Coördinator Leefbaarheid (30-32 uur)

Een ervaren coördinator/projectleider die de leefbaarheid in de wijk proactief verbetert!

Jij:

- Geloof in 'prettig wonen doen we samen'
- Weet wat er in 'de wijk' speelt en leeft
- Gaat proactief aan de slag met kansen en/of projecten die de leefbaarheid verbeteren
- Weet als echte netwerker de juiste partijen bij elkaar te brengen en mensen te verbinden
- Bent een sterke projectleider/coördinator en hebt oog op het doel
- Hebt ervaring in vergelijkbare werkzaamheden in het sociale domein
- Hebt minimaal hbo-werk- en -denkniveau
- Bent iemand bij wie denken en doen hand in hand gaat
- Wordt als professional blij van de vrijheid, maar ook van de verantwoordelijkheid die het werk met zich meebrengt

Wij bieden jou:

- Een platte, klantgerichte en tikkeltje eigenwijze organisatie
- Betekenisvol werk in een dynamische sector
- Een salaris conform cao Woondiensten, afgestemd op jouw ervaring (schaal H: € 3.748–€ 4.727 bij 36 uur per week)
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een sportbudget (€ 250 per jaar) en een eindejaarsuitkering van 4%
- Ruime ontwikkelmogelijkheden, zoals een loopbaanbudget (€ 900 per jaar bij 36 uur)
- Een mobiele telefoon en een laptop
- En last but not least: een actieve personeelsvereniging!

Jouw werk

Zowel proactief als reactief zet je (leefbaarheids)projecten op en begeleid je deze. Het doel is de sociale cohesie in de wijk te verbeteren en het eigenaarschap van bewoners te vergroten. Je werkt hierbij intensief samen met wijkpartners. Ook signaleer je relevante ontwikkelingen en bepaal je samen met de wijkpartners de ambities voor de langere termijn. Je organiseert informatiebijeenkomsten en stimuleert bewonersparticipatie. Daarnaast ben jij verantwoordelijk voor de opzet en het onderhoud van een goed netwerk van vrijwilligers die zich inzetten voor de wijk of het woongebouw, passend bij de behoefte. En je levert intern input voor de complexbeheerplannen op basis van jouw kennis van de wijk of het woongebouw.

Jouw team

Je maakt deel uit van wijkteam Tegelen-Peel en Maas. Dit wijkteam bestaat uit ongeveer 16 professionals van verschillende vakgebieden (klantenservice, verhuur, incasso, onderhoud, technisch beheer en leefbaarheid). Het wijkteam heeft dagelijks contact met de klant. Samen zijn jullie hét visitekaartje van Antares. Ons doel is om maximaal bij te dragen aan het woongeluk van onze huidige, maar ook van onze toekomstige klanten.

Binnen het vakgebied Leefbaarheid werken straks (met jou erbij) 9 collega's: 4 wijkbeheerders, 2 coördinatoren leefbaarheid, 2 coördinatoren woonoverlast en 1 beleidsontwikkelaar leefbaarheid.

Werken bij Antares



Over ons

Antares is een ambitieuze woningcorporatie met ongeveer 6.000 woningen en ruim zestig collega's. Ons kantoor is gevestigd in Venlo, stadsdeel Tegelen. We bieden een betaalbaar, goed onderhouden en duurzaam thuis voor mensen die daar niet zelf in kunnen voorzien. Samen met onze huurders en partners zorgen we voor een leefbare woonomgeving.

Elke dag werken we samen aan woongeluk door de klantbeleving centraal te stellen in alles wat we doen. De kernwaarden **authentiek, dichtbij en verbonden** vormen ons DNA en verbinden ons met elkaar. Wil je meer weten over wie wij zijn en wat we doen? Kijk dan eens op onze website www.thuisbijantares.nl.

Hebben we een match?

Herken jij je in het profiel en heb je zin om bij ons aan de slag te gaan? Stuur dan je cv en motivatie naar: personeelszaken@thuisbijantares.nl o.v.v. 'Coördinator leefbaarheid'.

Een VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) en een assessment maken deel uit van de procedure.

Reageren kan zolang de vacature open staat op onze eigen website.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen we niet op prijs.

Hoe gaat solliciteren bij Antares in zijn werk?



STAP 1

We beoordelen alle sollicitaties en nodigen kandidaten uit die we graag willen spreken



STAP 2

Hebben we tijdens het kennismakingsgesprek een goed gevoel? Dan volgt een tweede gesprek en eventueel een meeloopmoment



STAP 3

Als jij en wij allebei positief zijn, bespreken we de arbeidsvoorwaarden. Zijn we eruit? Gefeliciteerd, jij wordt onze nieuwe collega!